

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский Сад №84 комбинированного вида»  
Московского района г. Казани  
Никитиной К.Ю.  
о проделанной работе за 2025 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский Сад №84 комбинированного вида» Московского района г. Казани (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2014 года. На сегодняшний день (декабрь 2025 года) в составе профсоюзной организации числится 29 человек. Из них 12 педагогов.

В 2025 году выбыло 2, в связи переходом в другую профессию, и 4 человек вступили в период с март 2025 по сентябрь 2025.

Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2025 года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы,

охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года Никитина Каролина Юрьевна участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов и производила регистрацию документов (заявлений о вступлении, и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- социальные сети VK и MAH;
- информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: группа в сферум, очные встречи и собрания.

Профком МБДОУ «Детский Сад №84 комбинированного вида» Московского района г. Казани проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными календарными праздниками, с юбилейными датами.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
профсоюзной организации



подпись

К.Ю. Никитина  
расшифровка